

禁止歧视

在学业和活动的各个方面，学区向所有学生提供均等的教育机会和待遇，不因种族、宗教、信仰、肤色、原国籍、年龄、荣誉退伍军人或现役军人身份、性别、性倾向、性别表达或性别认同、婚姻状况、有任何感官、精神或身体残障，或残疾人士使用经培训的导盲犬或服务动物而歧视任何学生。根据第4260号政策，对进入和使用学区设施不得存在歧视。学区项目不得存在第3205号政策和第5011号政策定义的性骚扰。第3207号政策禁止骚扰、恐吓和欺凌，第3241号程序规定了对不当行为的惩戒程序，不当行为包括但不限于身体挑衅、打架、威胁、故意破坏财物、嘲讽、辱骂语言或诽谤。

学区不容忍上述类别中任何一类针对任何学生的行为。如果一种行为足够严重、持久或广泛，以至于限制或拒绝一名学生参加或受益于学区提供的课程、教育项目或任何活动的的能力，视为歧视性的骚扰。

在一位学区员工获知，或者应当合理地获知正在发生或已经发生了潜在的歧视或歧视性的骚扰，他们将根据情况干预，并遵循第3210P号程序《禁止歧视》规定的流程和时间表，报告给行政管理者或民权合规官员。学区将迅速采取合理计划的有效步骤，结束骚扰，防止再次发生，补救其影响。

学区将向行政管理者、持证的和教室教育工作者、办公室工作人员每年至少提供一次培训，告知他们这项政策规定下他们的责任，以提高他们对基于该政策规定的受保护类别的偏见和歧视的意识，并消除这些偏见和歧视。

按照法律要求，为了确保所有学生都有均等机会，学区将在网站上持续提供禁止歧视声明的通知，并将每年发布合理计划的通知，以告知学生、学生家庭（以学生家庭能理解的语言，学生家庭可能需要语言协助）和员工本学区的歧视投诉程序。该声明将包括：

- 1) 在任何项目或活动中，学区不会基于上述任何类别歧视的通知；
- 2) 为确保遵守这项政策，学区指定的合规官员的姓名和联系信息；以及
- 3) 学区第504条和Title IX合规官员的姓名和联系信息。

教育局长将指定一名工作人员担任这项政策的合规官员。合规官员将负责处理报告给学区的歧视投诉。

相互参照:	<p>董事会政策第2020号 第2030号 第2140号 第2150号 第2151号 第2161号</p> <p>第3205号 第3207号 第3241号 第4218号 第4260号 第5011号</p>	<p>课程开发和教学材料的采纳 学校中的服务动物 指导和辅导 辅助课程项目 校际活动 面向符合资格学生的特殊教育和相关服务 禁止性骚扰 - 学生版 禁止骚扰、恐吓和欺凌 学生行为、纠正行动和/或干预 语言无障碍方案 使用学校设施 性骚扰</p>
法律参照:	<p>Chapter 28A.640 RCW Chapter 28A.642 RCW Chapter 49.60 RCW Chapter 392-190 WAC Chapter 392-190-060 WAC</p> <p>Chapter 392-400-215 WAC Chapter 392-190-020 WAC 34 CFR Sec. 108.6</p> <p>42 U.S.C. §§ 12101-12213</p>	<p>性平等 禁止歧视 禁止歧视 - 人权委员会 均等教育机会 - 禁止非法歧视 合规 - 当地学区 - 指定负责的员工 - 通知 学生权利 培训 - 工作人员责任 - 对偏见的意识 男童子军和其他指定的青少年群体平等进入公立学校设施的权利 残疾美国人法案</p>

管理资料:

政策和法律新闻, 2014年12
月, 2016年3月
政策和法律新闻, 2013年4月
政策新闻, 2011年6月
政策新闻, 2007年8月

修订的禁止歧视政策
华盛顿州关于歧视的法律
华盛顿州禁止歧视的法律

通过日期: 2012年9月18日

Bellevue学区

修订: 2013年11月19日; 2014年9月16日; 2020年8月5日